

倚強科技股份有限公司 110年董事成員績效評估自評問卷

附表二

自評董事	張明杰	受評年度	110
評估期間	110.1.01~110.12.31	自評日期	111.
評估項目		評估結果	備註
A. 公司目標與任務之掌握			
1. 董事確實了解公司的核心價值觀(如紀律、使命、榮譽、願景等理念)		1 2 3 4 (5)	
2. 董事對於董事會設定之公司所有策略性目標有明確的了解		1 2 3 4 (5)	
3. 董事明確了解公司所處產業之特性及風險		1 2 3 4 (5)	
B. 董事職責認知			
4. 董事已充分了解董事的法定義務		1 2 3 4 (5)	
5. 新任董事已了解其職責及熟悉公司運作及環境		1 2 3 4 (5)	
6. 董事對於執行董事職務時所獲取的公司內部相關資訊，確實遵守保密義務		1 2 3 4 (5)	
C. 對公司營運之參與程度			
7. 董事實際出席董事會情形 (不含委託出席) (例如：出席率達80%者為3中等)		1 2 3 4 (5)	
8. 董事於董事會前已閱讀及瞭解會議資料，以利董事會議時能夠充分履行其職責		1 2 3 4 (5)	
9. 董事投入於董事會相關事務之時間足夠		1 2 3 4 (5)	
10. 董事在董事會上做出有效的貢獻，例如對於議案提出具體建議等		1 2 3 4 (5)	
11. 董事收受會議紀錄時，詳細閱讀紀錄內容，並確認其已適當地記錄討論內容及個人或集體的保留意見或關切		1 2 3 4 (5)	
12. 董事對公司、公司經營團隊及公司所屬產業有清楚瞭解，以進行專業且適當之判斷		1 2 3 4 (5)	
13. 董事已確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險，且對內控制度之執行與追蹤情形予以討論		1 2 3 4 (5)	
14. 董事未兼任多家公司的董監事職務		1 2 3 4 5	未逾3家以上

自評董事	張明杰	受評年度	110
評估期間	110.1.01~110.12.31	自評日期	111.
評估項目		評估結果	備註
D. 內部關係經營與溝通			
15. 董事與經營團隊的互動情形良好		1 2 3 4 (5)	
16. 董事與其他董事成員有良好的溝通		1 2 3 4 (5)	
17. 董事與簽證會計師已進行充分溝通及交流		1 2 3 4 (5)	
E. 董事之專業及持續進修			
18. 董事具備董事會決策執行所需的專業		1 2 3 4 (5)	
19. 董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程，於每年進行適當之進修時數		1 2 3 4 (5)	
20. 董事有持續強化其專業知識與技能		1 2 3 4 (5)	
F. 內部控制			
21. 相關議案若遇有需董事利益迴避者，董事已確實予以迴避		1 2 3 4 (5)	
22. 董事已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性		1 2 3 4 (5)	
23. 董事針對公司會計制度、財務狀況與財務報告、稽核報告及其追蹤情形能予以了解及監督		1 2 3 4 (5)	
G. 其他項目(請自行評估訂定)			
其他補充說明 (例如對董事會運作之改善建議等)			
綜合評語			

註1：本表格主要為原則性方向，提供企業參考，宜依董事自我評估或同儕評估適當調整，另問卷各項評估項目之評估結果衡量標準，可以公司治理評鑑指標相關規定為基礎。

註2：各項指標評估結果若無法充分表達，可於備註欄位說明。

註3：評估期間為受評年度自○月○日至○月○日止。

註4：執行評估期間，應於受評年度之次年第一季前完成。

註5：評估結果分為5個等級之方式呈現，公司亦可視情況，修改評估結果設計方式。評估等級原則說明如下：

數字1：極差(非常不同意)；數字2：差(不同意)；數字3：中等(普通)；數字4：優(同意)；數字5：極優(非常同意)。

董事：張明志 (簽草及填表日期)
111.01.17

自評董事	林連興	受評年度	110
評估期間	110.1.01~110.12.31	自評日期	111. .
評估項目		評估結果	備註
A. 公司目標與任務之掌握			
1. 董事確實了解公司的核心價值觀(如紀律、使命、榮譽、願景等理念)		1 2 3 (4) 5	
2. 董事對於董事會設定之公司所有策略性目標有明確的了解		1 2 3 (4) 5	
3. 董事明確了解公司所處產業之特性及風險		1 2 3 (4) 5	
B. 董事職責認知			
4. 董事已充分了解董事的法定義務		1 2 3 (4) 5	
5. 新任董事已了解其職責及熟悉公司運作及環境		1 2 3 (4) 5	
6. 董事對於執行董事職務時所獲取的公司內部相關資訊，確實遵守保密義務		1 2 3 4 (5)	
C. 對公司營運之參與程度			
7. 董事實際出席董事會情形（不含委託出席） (例如：出席率達80%者為3中等)		1 2 3 4 (5)	
8. 董事於董事會前已閱讀及瞭解會議資料，以利董事會議時能夠充分履行其職責		1 2 3 4 (5)	
9. 董事投入於董事會相關事務之時間足夠		1 2 3 (4) 5	
10. 董事在董事會上做出有效的貢獻，例如對於議案提出具體建議等		1 2 3 (4) 5	
11. 董事收受會議紀錄時，詳細閱讀紀錄內容，並確認其已適當地記錄討論內容及個人或集體的保留意見或關切		1 2 3 (4) 5	
12. 董事對公司、公司經營團隊及公司所屬產業有清楚瞭解，以進行專業且適當之判斷		1 2 3 (4) 5	
13. 董事已確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險，且對內控制度之執行與追蹤情形予以討論		1 2 3 (4) 5	
14. 董事未兼任多家公司的董監事職務		1 2 (3) 4 5	
D. 內部關係經營與溝通			
15. 董事與經營團隊的互動情形良好		1 2 3 (4) 5	

自評董事	林連興	受評年度	110
評估期間	110.1.01~110.12.31	自評日期	111. .
評估項目		評估結果	備註
16. 董事與其他董事成員有良好的溝通		1 2 3 4 (5)	
17. 董事與簽證會計師已進行充分溝通及交流		1 2 3 (4) 5	
E. 董事之專業及持續進修			
18. 董事具備董事會決策執行所需的專業		1 2 3 (4) 5	
19. 董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程，於每年進行適當之進修時數		1 2 3 (4) 5	
20. 董事有持續強化其專業知識與技能		1 2 3 (4) 5	
F. 內部控制			
21. 相關議案若遇有需董事利益迴避者，董事已確實予以迴避		1 2 3 4 (5)	
22. 董事已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性		1 2 3 (4) 5	
23. 董事針對公司會計制度、財務狀況與財務報告、稽核報告及其追蹤情形能予以了解及監督		1 2 3 (4) 5	
G. 其他項目(請自行評估訂定)			
其他補充說明 (例如對董事會運作之改善建議等)			
綜合評語		公司對開會資料準備充分，董事間溝通順暢	
董事簽名 (簽章及日期)		林連興 2022.1.21	

註1：各項指標評估結果評分無法充分表達，可於備註欄位說明。

註2：評估結果分為5個等級之方式呈現，公司亦可視情況，修改評估結果設計方式。評估等級原則說明如下：

數字1：極差(非常不同意)；數字2：差(不同意)；數字3：中等(普通)；數字4：優(同意)；數字5：極優(非常同意)。

自評董事	陳家銘	受評年度	110
評估期間	110.1.01~110.12.31	自評日期	111. .
評估項目		評估結果	備註
A. 公司目標與任務之掌握			
1. 董事確實了解公司的核心價值觀(如紀律、使命、榮譽、願景等理念)		1 2 3 4 ⑤	
2. 董事對於董事會設定之公司所有策略性目標有明確的了解		1 2 3 4 ⑤	
3. 董事明確了解公司所處產業之特性及風險		1 2 3 ④ 5	
B. 董事職責認知			
4. 董事已充分了解董事的法定義務		1 2 3 4 ⑤	
5. 新任董事已了解其職責及熟悉公司運作及環境		1 2 3 ④ 5	
6. 董事對於執行董事職務時所獲取的公司內部相關資訊，確實遵守保密義務		1 2 3 4 ⑤	
C. 對公司營運之參與程度			
7. 董事實際出席董事會情形（不含委託出席） (例如：出席率達80%者為3中等)		1 2 3 4 ⑤	
8. 董事於董事會前已閱讀及瞭解會議資料，以利董事會議時能夠充分履行其職責		1 2 3 4 ⑤	
9. 董事投入於董事會相關事務之時間足夠		1 2 3 4 ⑤	
10. 董事在董事會上做出有效的貢獻，例如對於議案提出具體建議等		1 2 3 4 ⑤	
11. 董事收受會議紀錄時，詳細閱讀紀錄內容，並確認其已適當地記錄討論內容及個人或集體的保留意見或關切		1 2 3 4 ⑤	
12. 董事對公司、公司經營團隊及公司所屬產業有清楚瞭解，以進行專業且適當之判斷		1 2 3 4 ⑤	
13. 董事已確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險，且對內控制度之執行與追蹤情形予以討論		1 2 3 4 ⑤	
14. 董事未兼任多家公司的董監事職務		1 2 3 ④ 5	
D. 內部關係經營與溝通			
15. 董事與經營團隊的互動情形良好		1 2 3 4 ⑤	

自評董事	陳家銘	受評年度	110
評估期間	110.1.01~110.12.31	自評日期	111. .
評估項目		評估結果	備註
16. 董事與其他董事成員有良好的溝通		1 2 3 4 (5)	
17. 董事與簽證會計師已進行充分溝通及交流		1 2 3 4 (5)	
E. 董事之專業及持續進修			
18. 董事具備董事會決策執行所需的專業		1 2 3 4 (5)	
19. 董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程，於每年進行適當之進修時數		1 2 3 4 (5)	
20. 董事有持續強化其專業知識與技能		1 2 3 4 (5)	
F. 內部控制			
21. 相關議案若遇有需董事利益迴避者，董事已確實予以迴避		1 2 3 4 (5)	
22. 董事已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性		1 2 3 4 (5)	
23. 董事針對公司會計制度、財務狀況與財務報告、稽核報告及其追蹤情形能予以了解及監督		1 2 3 4 (5)	
G. 其他項目(請自行評估訂定)			
其他補充說明 (例如對董事會運作之改善建議等)			
綜合評語			

註1：本表格主要為原則性方向，提供企業參考，宜依董事自我評估或同儕評估適當調整，另問卷各項評估項目之評估結果衡量標準，可以公司治理評鑑指標相關規定為基礎。

註2：各項指標評估結果評分無法充分表達，可於備註欄位說明。

註3：評估期間為受評年度自○月○日至○月○日止。

註4：執行評估期間，應於受評年度之次年第一季前完成。

註5：評估結果分為5個等級之方式呈現，公司亦可視情況，修改評估結果設計方式。評估等級原則說明如下：

數字1：極差(非常不同意)；數字2：差(不同意)；數字3：中等(普通)；數字4：優(同意)；數字5：極優(非常同意)。

董事： 陳家銘 1/17 (簽章及填表日期)

附表二

倚強科技股份有限公司 110年董事成員績效評估自評問卷

自評董事	黃逸宗	受評年度	110
評估期間	110.1.01~110.12.31	自評日期	111.
評估項目		評估結果	備註
A. 公司目標與任務之掌握			
1. 董事確實了解公司的核心價值觀(如紀律、使命、榮譽、願景等理念)		1 2 3 4 (5)	
2. 董事對於董事會設定之公司所有策略性目標有明確的了解		1 2 3 4 (5)	
3. 董事明確了解公司所處產業之特性及風險		1 2 3 4 (5)	
B. 董事職責認知			
4. 董事已充分了解董事的法定義務		1 2 3 4 (5)	
5. 新任董事已了解其職責及熟悉公司運作及環境		1 2 3 4 (5)	
6. 董事對於執行董事職務時所獲取的公司內部相關資訊，確實遵守保密義務		1 2 3 4 (5)	
C. 對公司營運之參與程度			
7. 董事實際出席董事會情形(不含委託出席)(例如：出席率達80%者為3中等)		1 2 3 4 (5)	
8. 董事於董事會前已閱讀及瞭解會議資料，以利董事會議時能夠充分履行其職責		1 2 3 4 (5)	
9. 董事投入於董事會相關事務之時間足夠		1 2 3 4 (5)	
10. 董事在董事會上做出有效的貢獻，例如對於議案提出具體建議等		1 2 3 4 (5)	
11. 董事收受會議紀錄時，詳細閱讀紀錄內容，並確認其已適當地記錄討論內容及個人或集體的保留意見或關切		1 2 3 4 (5)	
12. 董事對公司、公司經營團隊及公司所屬產業有清楚瞭解，以進行專業且適當之判斷		1 2 3 4 (5)	
13. 董事已確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險，且對內控制度之執行與追蹤情形予以討論		1 2 3 4 (5)	
14. 董事未兼任多家公司的董監事職務		1 2 (3) 4 5	符合規定
D. 內部關係經營與溝通			
15. 董事與經營團隊的互動情形良好		1 2 3 4 (5)	


自評董事	黃逸宗	受評年度	110
評估期間	110.1.01~110.12.31	自評日期	111. .
評估項目		評估結果	備註
16. 董事與其他董事成員有良好的溝通		1 2 3 4 (5)	
17. 董事與簽證會計師已進行充分溝通及交流		1 2 3 4 (5)	
E. 董事之專業及持續進修			
18. 董事具備董事會決策執行所需的專業		1 2 3 4 (5)	
19. 董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程，於每年進行適當之進修時數		1 2 3 4 (5)	
20. 董事有持續強化其專業知識與技能		1 2 3 4 (5)	
F. 內部控制			
21. 相關議案若遇有需董事利益迴避者，董事已確實予以迴避		1 2 3 4 (5)	
22. 董事已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性		1 2 3 4 (5)	
23. 董事針對公司會計制度、財務狀況與財務報告、稽核報告及其追蹤情形能予以了解及監督		1 2 3 4 (5)	
G. 其他項目(請自行評估訂定)			
其他補充說明 (例如對董事會運作之改善建議等)			
綜合評語		依規定善盡職責	
董事簽名 (簽章及日期)		黃逸宗 11/2	

註1：各項指標評估結果評分無法充分表達，可於備註欄位說明。

註2：評估結果分為5個等級之方式呈現，公司亦可視情況，修改評估結果設計方式。評估等級原則說明如下：
數字1：極差(非常不同意)；數字2：差(不同意)；數字3：中等(普通)；數字4：優(同意)；數字5：極優(非常同意)。

倚強科技股份有限公司 110年董事成員績效評估自評問卷

自評董事	方幼玲	受評年度	110
評估期間	110.1.01~110.12.31	自評日期	111. .
評估項目		評估結果	備註
A. 公司目標與任務之掌握			
1. 董事確實了解公司的核心價值觀(如紀律、使命、榮譽、願景等理念)		1 2 3 (4) 5	
2. 董事對於董事會設定之公司所有策略性目標有明確的了解		1 2 3 (4) 5	
3. 董事明確了解公司所處產業之特性及風險		1 2 3 (4) 5	
B. 董事職責認知			
4. 董事已充分了解董事的法定義務		1 2 3 4 (5)	
5. 新任董事已了解其職責及熟悉公司運作及環境		1 2 3 (4) 5	
6. 董事對於執行董事職務時所獲取的公司內部相關資訊，確實遵守保密義務		1 2 3 4 (5)	
C. 對公司營運之參與程度			
7. 董事實際出席董事會情形(不含委託出席)(例如：出席率達80%者為3中等)		1 2 3 4 (5)	
8. 董事於董事會前已閱讀及瞭解會議資料，以利董事會議時能夠充分履行其職責		1 2 3 4 (5)	
9. 董事投入於董事會相關事務之時間足夠		1 2 3 4 (5)	
10. 董事在董事會上做出有效的貢獻，例如對於議案提出具體建議等		1 2 3 4 (5)	
11. 董事收受會議紀錄時，詳細閱讀紀錄內容，並確認其已適當地記錄討論內容及個人或集體的保留意見或關切		1 2 3 4 (5)	
12. 董事對公司、公司經營團隊及公司所屬產業有清楚瞭解，以進行專業且適當之判斷		1 2 3 (4) 5	
13. 董事已確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險，且對內控制度之執行與追蹤情形予以討論		1 2 3 (4) 5	
14. 董事未兼任多家公司的董監事職務		1 2 3 4 (5)	
D. 內部關係經營與溝通			
15. 董事與經營團隊的互動情形良好		1 2 3 (4) 5	

自評董事	方幼玲	受評年度	110
評估期間	110.1.01~110.12.31	自評日期	111. .
評估項目		評估結果	備註
16. 董事與其他董事成員有良好的溝通		1 2 3 4 5	
17. 董事與簽證會計師已進行充分溝通及交流		1 2 3 4 5	
E. 董事之專業及持續進修			
18. 董事具備董事會決策執行所需的專業		1 2 3 4 5	
19. 董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程，於每年進行適當之進修時數		1 2 3 4 5	
20. 董事有持續強化其專業知識與技能		1 2 3 4 5	
F. 內部控制			
21. 相關議案若遇有需董事利益迴避者，董事已確實予以迴避		1 2 3 4 5	
22. 董事已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性		1 2 3 4 5	
23. 董事針對公司會計制度、財務狀況與財務報告、稽核報告及其追蹤情形能予以了解及監督		1 2 3 4 5	
G. 其他項目(請自行評估訂定)			
其他補充說明 (例如對董事會運作之改善建議等)			
綜合評語			
董事簽名 (簽章及日期)		 2022. 2. 7	

註1：各項指標評估結果評分無法充分表達，可於備註欄位說明。

註2：評估結果分為5個等級之方式呈現，公司亦可視情況，修改評估結果設計方式。評估等級原則說明如下：
數字1：極差(非常不同意)；數字2：差(不同意)；數字3：中等(普通)；數字4：優(同意)；數字5：極優(非常同意)。